SISTEMIC®

Interim & Lean Management

Pequeños movimientos, grandes soluciones

DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE PROYECTOS EFICACES PARA LA TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA, FUNCIONAL, COMERCIAL, TECNOLÓGICA Y FINANCIERA.

PROFESIONALIZACIÓN, DESARROLLO Y MEJORA CONTINUA EN EMPRESAS

DOSSIER DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Interim España — ASOCIACIÓN INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA

EMPRESA ASOCIADA

www.sistemic.es

Sistemic

Se exponen los Productos más aceptados por nuestros clientes para lograr con éxito una **Transformación real** a nivel estratégico, organizativo, funcional y comercial, un **desarrollo tecnológico** adecuado a nivel de Sistemas de Información y Comunicaciones, una **capacidad financiera** acorde a los objetivos estratégicos, una **gestión del Talento** profesionalizada y una **Metodología** de trabajo basada en la **Mejora Continua**.

Cada producto se aplica de forma separada y personalizada a cada empresa cliente por medio del Equipo de profesionales que trabajan desde las 3 principales Áreas de SISTEMIC:

- ***Área de Estrategia e Ingeniería de Mejora.***
- ***Área de Gobierno y Gestión IT para la Industria 4.0***
- ***Área de Control Financiero.***

Cada Área presta sus servicios de Gestión de Proyectos y de consecución de Objetivos de una forma totalmente independiente y complementaria (según las necesidades), por medio de un gran **Equipo de *Interim Managers*** (Directivos temporales con más de 20 años de experiencia directiva y en la gestión de Proyectos de Mejora concretos) **muy especializados y comprometidos** con cada misión a realizar.

SISTEMIC®

1. FASE I: DIAGNÓSTICO INICIAL. ANÁLIS DE LA REALIDAD DE SU EMPRESA

Se trata de un diagnóstico inicial sobre el estado de la Organización en relación a los puntos que más le afectan para asegurar su Transformación y Profesionalización en el menor tiempo posible y con la mayor garantía.

Como resultado se proponen unos ***Planes de Trabajo*** con los **Puntos de Mejora** determinantes para solventar los problemas encontrados y optimizar los resultados, la eficiencia, la competitividad y la rentabilidad en todo lo relacionado con:

- ***ESTRATEGIA E INGENIERÍA DE MEJORA:***
  - ✓ *Estrategia General y por Área. Análisis del Plan Estratégico. Planes operativos para la Mejora Continua.*
  - ✓ *Estudio de los Procedimientos por Área e Inter-Áreas: Mejora Organizativa y Funcional.*
  - ✓ *Mejora de Procesos de trabajo. Aplicación de Herramientas Lean para su optimización: "0 Desperdicios".*
  - ✓ *Dirección y Gestión Lean del Área Comercial.*
  - ✓ *Profesionalización, motivación y desarrollo profesional de todo el Personal.*

- ***GOBIERNO Y GESTIÓN IT (Tecnologías de la Información y Comunicaciones):***
  - ✓ *Planes directores de Sistemas de Información.*
  - ✓ *Diseño, Arquitectura y Administración de Sistemas y Comunicaciones.*
  - ✓ *Integración de Aplicaciones y Soluciones de gestión (ERP, CRM, BPM, MES, RFID, etc).*
  - ✓ *Diseño e implantación de Plataformas Analíticas (Business Intelligence. BI).*
  - ✓ *Ciberseguridad.*

- ***GESTIÓN Y CONTROL FINANCIERO:***
  - ✓ *Análisis y diagnóstico de la situación financiera actual. Detección de los puntos críticos y de las vías de resolución.*
  - ✓ *Proyecciones financieras a L/P. Condiciones de viabilidad del Proyecto de Transformación.*
  - ✓ *Propuesta de mejora, seguimiento e implantación del Presupuesto Anual siguiente.*

SISTEMIC®

2. FASE II: GESTIÓN E IMPLATACIÓN (INTERIM MANAGEMENT) DEL PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN

Los Proyectos de Transformación, Profesionalización y Mejora Continua son **dirigidos, gestionados e implantados por el equipo de *Interim Managers de Sistemic*** *(Directivos temporales altamente experimentados y cualificados en este tipo de Misiones)*, los cuales, bajo la supervisión del Consejo de Administración / Propiedad de la empresa, podrán actuar operativamente como:

- **CEO / Director General Adjunto / Gestor de Transformación o Mejora**.
- **Gestor Comercial y/o de Desarrollo de Negocio.**
- **Gestor del Área de Sistemas y Comunicaciones o de Proyectos IT**.
- **Controller Financiero**.

Sistemic asume la total responsabilidad y el compromiso para asegurar e implantar la Transformación funcional, comercial y tecnológica y la Mejora Continua en toda la organización, **planificando, gestionando y poniendo en marcha los Puntos de Mejora obtenidos en la Fase I,** necesarios y personalizados para cada Área de la compañía, con el fin de cumplir con los objetivos y la planificación pactada con la Dirección de la empresa cliente.

Ofrecemos **nuestro compromiso de ir implicando y formando** a todo el personal en **la nueva Metodología de trabajo** para que, en el tiempo pactado, **la empresa pueda seguir trabajando de forma profesionalizada, óptima y autónoma**, sin la necesidad de la presencia continua de nuestros Interim Managers.

SISTEMIC®

3. FASE III: CERTIFICACIÓN SISTEMIC

Después de la implantación y estabilización del Proyecto de Transformación, se propone una **Certificación Interna** que acredita que la empresa cliente está funcionando en su día a día con una **Metodología** basada en los principios del **Lean Management**, así como un mantenimiento asociado a dicho Proyecto por parte de nuestros Interim Managers, para que se siga trabajando y mejorando los resultados de la compañía, con el menor esfuerzo y la máxima eficiencia de todo el Equipo de personas.

Dicha Certificación puede suponer un **valor añadido** importante a la empresa cliente frente a su competencia y también en relación a sus clientes y proveedores. Es un **reconocimiento interno** a un trabajo bien hecho de implantación y de mantenimiento del Proyecto de Transformación y de Mejora.

4. PROYECTOS INDUSTRIA 4.0 ORIENTADOS A LA MEJORA OPERATIVA Y TECNOLÓGICA (IT)

Para organizaciones que ya han implantado y estabilizado sus Proyectos de Transformación y de Mejora Continua (**empresas** con Metodología **Lean**), desde Sistemic entendemos que ya pueden ser también **Empresas 4.0**: empresas inteligentes y conectadas.

Se propone la tecnología más adecuada y se realiza la **Administración de los Sistemas y de las Comunicaciones** a nivel horizontal general de la compañía y vertical por Área:

- *Diseño y puesta en marcha de la estructura IT necesaria. Gestión del Dato a tiempo real.*
- *Integración de Aplicaciones y Soluciones de gestión (ERP, MRP, BPM, APP´s...)*
- *Gestión de los Cuadros de Mando Lean con el sistema propio interno.*
- *Aplicaciones RFID para Logística.*
- *Sistemas MES para el control de la Productividad, etc.*

La empresa cliente podrá disponer de todos los datos para poder MEDIR y trabajar por la Eficiencia y la Productividad de la misma, desde donde quiera y cuando quiera:

I. El Equipo Directivo de la empresa podrá tomar, hacer seguimiento y contrastar las **decisiones estratégicas con datos reales y actualizados**.
II. Asegurar el **Control y la Mejora Continua en la organización**.

SISTEMIC®

5. CURSOS DE FORMACIÓN

Entendemos la gran importancia que tiene para la consecución de objetivos **la formación y el desarrollo del capital humano**. Por esta razón, apostamos por una formación adecuada, personalizada y siempre orientada a que pueda ser aplicada.

Contamos con la siguiente oferta formativa, organizada en diferentes bloques temáticos:

- **Formación Genérica en Lean Management:**

  - Curso Básico en Lean Management (12 horas).
  - Curso Avanzado (30 horas).

- **Formación Específica Lean Management:**

  - Curso Lean Office (6 horas).
  - Curso Lean Logistics (6 horas).

- **Formación genérica en materias relacionadas con la Industria 4.0, la Gestión Comercial y la Internacionalización de Mercados, los Sistemas de Información y Comunicaciones (IT) o el Control Financiero.**

También podemos diseñar e impartir una formación personalizada y adaptada a las necesidades de la empresa.

SISTEMIC®

6. SELECCIÓN DE PERSONAL

Uno de los "Desperdicios Lean" (ineficiencias) inciales más importantes que nos encontramos siempre en la mayor parte de las empresas es **No aprovechar y no desarrollar el Talento de las Personas** que forman parte de las organizaciones. Este desperdicio afecta notablemente e impide el desarrollo eficiente y el crecimiento adecuado de las mismas, restando sus posibilidades de mejora y sumando costes e incidencias.

Todo debe empezar desde el diseño y la realización adecuada de un **Proceso de Selección** para el nuevo puesto de trabajo demandado en la empresa.

Ofrecemos a nuestros clientes los **más de 20 años de experiencia** de cada uno de nuestros Interim Managers **seleccionando y**, sobre todo, **gestionando personas en las distintas Áreas de la Empresa**: Operaciones industriales, Comercial, RRHH, IT y Financiera, y siempre desde un punto de vista totalmente operativo.

Nuestra misión en este sentido es **incorporar el mejor candidato/a en cada uno de los contextos empresariales que nos lo solicitan** para lograr los objetivos asociados a cada Proyecto de Transformación, Profesionalización y Mejora Continua.

7. ESTUDIO RETRIBUTIVO & ANÁLISIS COMPETENCIAL

Con el fin de mejorar la motivación e implicación de todos los RECURSOS HUMANOS de la Organización, se plantea llevar a cabo, por un lado un **ESTUDIO RETRIBUTIVO de Mercado en general y muy particularizado al sector y ubicación de la Compañía** (de esta manera podremos conocer el **SUELDO OBJETIVO DE MERCADO** para cada posición) y por otro lado, un **ANÁLISIS COMPETENCIAL de todo el Organigrama funcional de la Compañía** (de esta manera podremos conocer el Desempeño real o el **% GRADO COMPETENCIAL** de cada Trabajador en relación a sus Funciones y Requisitos fijados en su FICHA TÉCNICA). Por medio de ambos Estudios y Análisis, podremos obtener:

1. Mediante el SUELDO OBJETIVO DE MERCADO para cada posición y el % GRADO COMPETENCIAL de cada Trabajador, podremos calcular de una forma aséptica y objetiva el **SUELDO REAL** de cada uno de los mismos, Sueldo Real que podremos comparar con el **SUELDO ACTUAL** de cada Trabajador, tendremos la información necesaria y veraz para **tomar decisiones justas e importantes de forma inmediata y en este sentido**.

2. Al mismo tiempo y no menos importante, con el Análisis Competencial también podremos proponer un **PLAN DE TRABAJO** con acciones concretas, inmediatas y personalizadas que garanticen el **DESARROLLO PROFESIONAL de cada Trabajador + la RETENCIÓN y MEJORA del TALENTO en nuestra Organización.**

3. Establecer una base sólida y justa para una **posible actualización/revisión del Sistema de Retribución Fija y Variable actual** de manera general en la Empresa y particular para cada Trabajador.

SISTEMIC®

SISTEMIC®

Interim & Lean Management

"No se puede mejorar lo que no se controla; No se puede controlar lo que no se mide; No se puede medir lo que no se define".

(W. Edwars Deming. 1900-1993)

968 30 75 96
info@sistemic.es
www.sistemic.es
Rosalía de Castro 40.
30107 Murcia

SISTEMIC